CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	4.09.17
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd Gwasanaethau Plant
Pwrpas yr Adroddiad:	Adrodd ar gynnydd y Cynllun Gwella Gwasanaeth
Cadeirydd Sgriwtini:	Y Cynghorydd Aled Morris Jones
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Llinos Medi Huws
Pennaeth Gwasanaeth:	Llyr Bryn Roberts – Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant (Gweithrediadau) 01248 752 765 llyrbrynroberts@YnysMon.gov.uk
Awdur yr Adroddiad: **Ffôn:** **E-bost:**	Margaret Peters, Rheolwr Rhaglen Trawsnewid, Gwasanaethau Plant 01248 751812 MargaretPeters@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i'r holl Aelodau

1 – Argymhelliad / Argymhellion
1.1 Yr Aelodau i gadarnhau a ydynt yn fodlon gyda'r camau a gymerwyd gan y Gwasanaethau Plant a chyflymder y broses mewn perthynas â'r cynnydd a wnaed gyda'r Cynllun Gwella Gwasanaeth.

2 – Cysylltiad i'r Cynllun Corfforaethol / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill
Mae gwelliannau i Wasanaethau Plant a'u Teuluoedd yn elfen annatod o Amcan 2 y Cynllun Corfforaethol drafft 2017-2022.

3 – Egwyddorion i Arwain Sgriwtini
Bydd y set ganlynol o egwyddorion yn gymorth i Aelodau graffu'r mater dan sylw: **3.1 Y cwsmer/dinesydd** [edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt pobl leol] **3.2 Gwerth** [edrych ar p'un a yw cynlluniau a chynigion yn economaidd, yn effeithlon ac yn effeithiol. Hefyd, edrych ar y gofynion ehangach o fuddion i'r gymuned] **3.3 Risg** [Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt gwydnwch a thrawsnewid gwasanaethau. Mae hyn yn ymwneud â symud o wasanaeth traddodiadol i un sydd wedi'i drawsnewid, a pha mor gadarn yw'r gwasanaeth sydd wedi'i drawsnewid unwaith y mae mewn lle]

3.4 Canolbwyntio ar y system (gan gynnwys datblygiad y sefydliad) [Sicrhau bod gan y Cyngor a'i bartneriaid y systemau mewn lle i sicrhau y gallant weithredu'r broses drawsnewid yn esmwyth, yn effeithlon a heb gael effaith negyddol ar ddarpariaeth gwasanaethau]

3.5 Canolbwyntio ar berfformiad ac ansawdd [Sgriwtini yn ymgymryd â rôl monitro perfformiad neu sicrhau ansawdd, ar sail eithriadol]

3.6 Canolbwyntio ar Lesiant [Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt gofynion y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol]

4 – Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Ydych chi'n fodlon gyda chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau a wnaed hyd yma yn y Gwasanaethau Plant?

5 – Cefndir/Cyd-destun

5.1 Cafodd Gwasanaethau Plant Ynys Môn eu harolygu gan AGGCC yn ystod mis Hydref a mis Tachwedd 2016.Roedd yr arolwg yn canolbwyntio ar sut mae plant a theuluoedd yn cael eu grymuso i gael at wasanaethau cymorth a gofal a chefnogaeth, ac ar y deilliannau a sicrhawyd ar gyfer plant sydd angen cymorth, gofal a chefnogaeth a/neu eu hamddiffyn, gan gynnwys plant sydd wedi dod i ofal yr awdurdod lleol yn ddiweddar. Roedd yr arolwg hefyd yn gwerthuso ansawdd yr arweinyddiaeth a'r trefniadau rheoli a llywodraethu sydd mewn lle i ddatblygu a chefnogi darpariaeth y gwasanaeth. Cyhoeddwyd yr adroddiad terfynol gan AGGCC ar 7 Mawrth 2017. Roedd yr adroddiad yn cynnwys 14 o argymhellion, saith ohonynt yn flaenoriaeth a saith i'w gweithredu erbyn mis Mawrth 2018 (gweler Atodiad 1).

5.2 Mewn ymateb i'r canfyddiadau a'r argymhellion, mae'r awdurdod wedi rhoi'r trefniadau canlynol mewn lle:

- Cynllun Gwella Gwasanaeth diwygiedig (CGG), sy'n ymgorffori'r holl Argymhellion a wnaed yn Adroddiad Arolwg AGGCC yn erbyn y 5 thema (gweler Atodiad 2)
- Mae wedi rhoi trefniadau Rheoli Prosiect newydd mewn lle, gyda Grŵp Gwella o swyddogion mewnol yn cyfarfod yn fisol, ac yn adrodd i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac i'r Pwyllgor Gwaith.
- Mae wedi sefydlu Panel o Aelodau Etholedig yn dilyn yr etholiadau awdurdod lleol diweddar, a fydd yn adrodd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.

5.3 Yn ychwanegol at hyn, mae'r Prif Weithredwr yn cynnal cyfarfodydd wythnosol gyda Chyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth y Gwasanaethau Plant a'r Pennaeth Adnoddau Dynol, i gadw golwg ar ddatblygiad a gweithrediad y Strategaeth Gweithlu, ac i sicrhau y caiff pobl eu penodi'n fuan i swyddi allweddol y Rheolwr Gwasanaeth ac Arweinwyr Ymarfer.

Ffocws y gwaith

5.4 Mae gallu recriwtio a chadw staff da sy'n ymroddedig i wneud gwahaniaeth i fywydau plant a phobl ifanc ar Ynys Môn yn hollbwysig os ydym am gyflawni'r

cyfrifoldebau a osodwyd arnom gan ddeddfwriaeth. Mae gweithlu ansefydlog yn y blynyddoedd diweddar, ynghyd â chynnydd sylweddol yn y nifer o blant a phobl ifanc y Gofelir Amdanynt ac sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant, wedi rhoi straen aruthrol ar ein gwasanaethau. (CGG, AGGCC 5)

5.5 Mae rhoi sylw i hyn yn elfen allweddol o'n Cynllun Gwella Gwasanaeth, ac rydym wedi canolbwyntio ar yr elfennau a ganlyn yn y misoedd diweddar:
Strwythur – yn allweddol i'r strwythur newydd mae wyth o Grwpiau Ymarfer llai ar draws y meysydd Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys, ac mae pob Arweinydd Ymarfer yn gyfrifol am dri neu bedwar o Weithwyr Cymdeithasol, a nifer llawer llai o achosion nag yn y gorffennol. Golyga hyn y bydd gan pob Gweithiwr Cymdeithasol fwy o fynediad at ei reolwr, fel y gallant gael cyngor buan ar sut i ddelio ag achosion unigol a chael cefnogaeth a goruchwyliaeth o ansawdd da. Bydd trefniadau i benodi Pennaeth Gwasanaeth newydd yn cychwyn yn yr hydref, rydym wedi penodi dau Reolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys ac rydym wedi penodi wyth o Arweinwyr Ymarfer a fydd yn cychwyn yn eu swyddi ddechrau mis Medi. Bydd y strwythur gwasanaeth newydd yn cael ei weithredu o 4 Medi, 2017 ymlaen. CGG 1.3; (AGGCC 7)

5.6 **Goruchwyliaeth** – fe lansiwyd Polisi Goruchwylio newydd ym mis Mawrth 2017, ar ôl ymgynghori gyda staff. Mae'r polisi hwn bellach yn cael ei ddefnyddio i adolygu achosion yn fisol, a gweithredu'n fuan os oes angen newid mewn unrhyw benderfyniadau a wnaed. Mae amlder y sesiynau goruchwylio yn cael ei fonitro fel bod gan reolwyr sicrwydd fod y polisi'n cael ei weithredu.

5.7 **Strategaeth Gweithlu** – tra bod y strwythur newydd a'r Polisi Goruchwylio yn elfennau pwysig o'r Strategaeth Gweithlu, mae'r ddogfen hon, a rannwyd gyda staff ym mis Mehefin 2017, hefyd yn canolbwyntio ar sicrhau bod gan staff y sgiliau, yr hyfforddiant a'r gefnogaeth i'w galluogi i wneud eu gwaith yn effeithiol, ac i ddarparu'r gefnogaeth y mae ar blant, pobl ifanc a theuluoedd yn Ynys Môn ei hangen. Rydym wrthi'n datblygu cynllun gweithredu ar hyn o bryd. (CGG 1.1, AGGCC 5)

5.8 **Cadw Staff** – Mae Ynys Môn wedi dioddef am sawl blwyddyn oherwydd bod ei weithlu yn fregus ac mae wedi arwain at ddiffyg dilyniant yn y gefnogaeth sydd ar gael i'n teuluoedd. Dros y blynyddoedd diwethaf rydym wedi llenwi bylchau trwy ddod â staff Asiantaeth i mewn; rydym nawr yn symud ymlaen i sefydlogi'r gweithlu yn fwy parhaol. Agwedd allweddol o hyn yw sefydlogi'r lefelau rheolwyr o fewn y Gwasanaethau Plant, a chreu diwylliant cefnogol, herio perfformiad gwael trwy roi cyfarwyddyd clir, goruchwyliaeth reolaidd, a chefnogaeth i ddatblygu fel y gall pob un o'n gweithwyr berfformio'n effeithiol. Ein nod yw lleihau ein dibyniaeth ar Weithwyr Cymdeithasol Asiantaeth yn raddol dros y flwyddyn neu ddwy nesaf wrth i ni recriwtio staff newydd, datblygu staff presennol, a darparu amgylchedd gweithio diogel i bawb, gan gyfuno hyn â chyfleoedd i ddatblygu sgiliau newydd a gwneud cynnydd (CGG 1.1, AGGCC 5)

5.9 **Recriwtio** – Rydym wedi bod yn recriwtio i swyddi'r Rheolwr Gwasanaeth ac Arweinwyr Ymarfer dros yr haf, ac wedi denu ymgeiswyr da o du allan i'r sefydliad, ac hefyd wedi adnabod ymarferwyr profiadol sy'n barod am ddyrchafiad. Rydym yn bwriadu datblygu rhaglenni Hyfforddai mewnol gan alluogi staff i hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys (h.y. datblygu ein pobl ein hunain). Daw'r strwythur newydd i rym ym mis Medi wrth i aelodau newydd o staff ymuno â ni. (CGG 1.2)

5.10 Mae gwaith pellach i'w wneud i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r defnydd gorau o Weithwyr Cymorth, ynghyd â sicrhau bod y gefnogaeth weinyddol yn briodol.

5.11 **Sicrwydd Ansawdd**

Mae'r Fframwaith Sicrwydd Ansawdd wedi cael ei gryfhau a'i wreiddio yn y Gwasanaeth (CGG 3.2; AGGCC 13 ac 14). Mae'r Uned Ddiogelu a Sicrwydd Ansawdd wedi cael ei chryfhau. Bydd cefnogaeth weinyddol ychwanegol ac ailsefydlu swydd y Rheolwr Sicrwydd Ansawdd yn cryfhau'r gefnogaeth i'r Timau gweithredol i allu gweithredu a chynnal y gwelliant sydd ei angen yn yr ymarfer (CGG 3.2).

Bydd rheolwyr yn parhau i ganolbwyntio ar wella ansawdd ymarfer Gwaith Cymdeithasol mewn perthynas â chofnodi achosion, asesu, dadansoddi risg, Adolygiadau PGA, ymweliadau PGA, ymweliadau Amddiffyn Plant, cyfarfodydd grŵp craidd a Chynlluniau Llwybr (CGG 3.3). Mae'r perfformiad dal yn anghyson ar hyn o bryd. Mae archwiliad arall o'r ffeiliau wedi digwydd ym mis Gorffennaf, ac rydym wedi gweithredu ymyraethau wedi'u targedu gyda Gweithwyr Cymdeithasol unigol sydd heb wella ansawdd eu hymarfer ers yr Arolwg a'r Archwiliad a wnaed ym mis Chwefror 2017.

5.12 Gweithio gyda Phartneriaid

5.13 Cafodd canfyddiadau Adroddiad Arolwg AGGCC eu trafod yng nghyfarfod Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru ym mis Mawrth 2017, er mwyn sicrhau bod gan pawb ddealltwriaeth o'r materion, a sicrhau ymroddiad gan bartneriaid i weithio gyda Chyngor Sir Ynys Môn i wella gwasanaethau i blant.

5.14 Rydym wedi cynnal cyfarfodydd gyda phartneriaid allweddol gan gynnwys Heddlu Gogledd Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a'r Gwasanaeth Addysg. Cafwyd ymroddiad i wella cydweithrediad, ac ymroddiad i ddeialog barhaus ar lefel strategol i greu gwell amodau am gydweithrediad yn ymarferol. Wrth gynnal trafodaeth, rydym wedi adnabod ystod o archwiliadau achos aml-asiantaeth; gyda'r broses o ddewis themâu i'w harchwilio yn cael ei llywio gan adroddiad Arolwg AGGCC. Byddwn yn ehangu'r cylch gwaith wrth i ni wreiddio'r ymagwedd aml-asiantaeth i mewn i'n cynlluniau sicrwydd (CGG 3.4; AGGCC 2).

5.15 Mae adroddiad AGGCC wedi cael ei drafod yn Grŵp Cyflawni Lleol Gwynedd a Môn; cytunwyd y bydd Cylch Gorchwyl is-grŵp Sicrwydd Ansawdd y Grŵp yn cael ei adolygu er mwyn sicrhau bod gwaith y grŵp yn cael ei yrru gan angen i wella'r ymarfer diogelu aml-asiantaethol cyfredol (CGG 3.4; AGGCC 2).

5.16 Mae'r Gwasanaethau Plant yn arwain Grŵp Tasg a Gorffen Gwynedd ac Ynys Môn o dan y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol i greu Canllawiau Ymarfer aml-asiantaethol lleol ar Amddiffyn Plant gyda'r ffocws ar wella ymarfer a threfniadau diogelu. Bydd dogfen ddrafft yn barod erbyn mis Hydref (CGG 2.2; AGGCC 3).

5.17 **Gwell gwasanaethau i Blant, pobl ifanc a theuluoedd**

5.18 Mae Gwasanaethau Ataliol yn cael eu hadolygu, ac mae strategaeth newydd yn cael ei datblygu ar y cyd â phartneriaid, i sicrhau gwasanaethau a chomisiynu mwy effeithiol, er mwyn lleihau nifer y plant a phobl ifanc y mae angen eu rhoi ar y Gofrestr Amddiffyn Plant ac sydd angen Gofalu Amdanynt (CGG 4.4; AGGCC 12).

5.19 Rydym wedi dechrau ymarfer yn wahanol ac yn fwy dwys gyda nifer fechan o deuluoedd gan ddilyn model tebyg i waith y Gwasanaethau Cefnogaeth Ddwys i Deuluoedd (CGG 2.1). Dyma'r gwaith y bydd y Tîm Teuluoedd Gwydn yn ei wneud ym mis Medi i gefnogi plant sy'n byw adref: bydd hyn yn atal yr angen am lety ac yn cefnogi cynlluniau i ddychwelyd adref (CGG 5.2).

5.20 **Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr**

5.21 Bydd yr agenda ar gyfer cyfarfod y Panel yn canolbwyntio ar fonitro a herio sut mae'r Cynllun Gwella Gwasanaeth yn cael ei weithredu, gan ddal y Cyfarwyddwr a'r Gwasanaeth i gyfrif. Mae dau gyfarfod wedi'u cynnal hyd yma a chytunwyd ar y cylch gorchwyl ar gyfer y Panel. I gyd-fynd â hyn, bydd hyfforddiant ac ymweliadau yn digwydd i gefnogi uwch arweinwyr ac aelodau i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sydd ynghlwm â darparu Gwasanaethau Plant (CGG 1.5; AGGCC 4). Bydd ymweliadau Laming ar gyfer yr Aelodau yn cael eu trefnu hyd at fis Mai 2018 i gychwyn a bydd cyflwyniadau/sesiynau hyfforddiant yn cael eu darparu e.e. y model Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd (IFSS), Profiadau Drwg mewn Plentyndod (ACEs).

5.22 Bydd y Protocol ar gyfer Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael ei adolygu i sicrhau bod trefniadau corfforaethol yn effeithiol. (CGG 6.1).

5.23 **Gwasanaethau Cefnogaeth Arbenigol Plant**

5.24 Canolfan sydd yn darparu gofal dydd strwythuredig i blant anabl, yn cael ei redeg gan y Cyngor, yw Bryn Hwfa, Llangefni. Cynhaliodd AGGCC arolwg o'r ganolfan yn ddiweddar, sef yr arolwg cyntaf ers i'r ganolfan gael ei chofrestru. 'Roedd yr asesiad yn bositif, gan nodi bod plant yn hapus yno, a bod gweithgareddau a'r amgylchedd yn addas.

6 – Asesiad Effaith Cydraddoldeb
Amherthnasol

7 – Goblygiadau Ariannol

Mae'r adroddiad yn rhoi diweddariad ar Rhaglen Wella Gwasanaeth Plant. Tra nad oes oblygiadau ariannol uniongyrchol yn deillio o'r papur hwn, bydd y Pwyllgor yn dymuno nodi bod pwysau ariannol ar y Gwasanaeth yn parhau, a hyn yn deillio yn rhannol o'r cynnydd sylweddol yn y nifer o blant sydd mewn gofal dros y dair mlynedd ddiwethaf:

- Mae'r trosiant sylweddol mewn staff wedi arwain at gyflogi Gweithwyr Cymdeithasol asiantaeth dros y ddwy flynedd diwethaf; bydd y trefniadau hyn yn parhau am gyfnod pellach tra bo'r Gwasnaeth yn cwblhau y broses o ail-strwythuro ac yn parhau i recriwtio
- Mae'r cynnydd yn y costau o leoli plant sydd mewn gofal wedi cynnyddu'n sylweddl; mae hyn yn cael ei adolygu ar hyn o bryd.

8 – Atodiadau:
Atodiad 1 – Argymhellion AGGCC a dolen i'r Cynllun Gwella Gwasanaeth Atodiad 2 – Cynllun Gwella Gwasanaeth

9 – Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

ATODIAD 1

Argymhellion Adroddiad yr AGGCC – Gwasanaethau Plant [Mawrth, 2017]

Fel blaenoriaeth:

1. Dylai'r awdurdod fwrw ymlaen â'i ymrwymiad i ddatblygu fframwaith ar gyfer darparu gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig yn ogystal â darparu help a chymorth cynnar sy'n oedi'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth. CG 4.4

2. Dylid sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant aml-asiantaeth effeithiol i sicrhau bod y staff a'r partneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesu gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu cymhwyso'n gyson; dylai hyn gynnwys datblygu protocol trothwyon diogelu plant aml-asiantaeth sy'n ymgorffori'r canllawiau a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru. CG 3.4

3. Dylai uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu barhau i gydweithio'n rhagweithiol i sicrhau gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau diogelu plant. CG 2.2

4. Dylai'r cyngor barhau i gynorthwyo uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o natur gymhleth a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant, er mwyn rhoi sicrwydd iddynt hwy, eu partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r eithaf. CG 1.5

5. Dylid datblygu strategaeth gadarn ar gyfer y gweithlu i gynnwys nodau byrdymor, tymor canolig a hirdymor er mwyn recriwito a chadw gweithwyr cymdeithasol. CG 1.1

6. Dylid adolygu'r trefniadau ar gyfer rheolwyr timau ac uwch ymarferwyr er mwyn sicrhau capasiti digonol i ddarparu arolygiaeth gan reolwyr o benderfyniadau a herio a chyfeirio staff ar draws y gwasanaeth; dylid bod rhaglen arweinyddiaeth a datblygiad ar gael er mwyn datblygu gwytnwch. CG 1.4

7. Dylai uwch reolwyr gymryd camau i wella amlder, cysondeb ac ansawdd arolygiaeth staff rheng flaen; mae'n rhaid cyflwyno dull sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd. CG 1.3

Yn ystod y 12 mis nesaf:

8. Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliannau yn cyflymu ac yn cael ei gynnal. CG 1.5

9. Dylid sefydlu trefniadau aml-asiantaeth i atgyfnerthu cynlluniau gweithredol a fydd yn cynorthwyo cydlyniad effeithiol o waith cwblhau Fframweithiau Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol. CG 2.3

10. Dylid gwella ansawdd asesiadau a chynlluniau i sicrhau eu bod o ansawdd da yn gyson, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod dealltwriaeth glir o'r canlyniadau, amserlenni a'r cyfrifoldebau am weithredoedd a ddymunir. CG 2.1

11. Dylid gwella ansawdd a chysondeb cofnodion; dylai pob aelod o staff a rheolwr sicrhau bod eu cofnodion o safon dda, eu bod yn gyfredol a'u bod yn cael eu storio'n systemataidd. CG 2.1

12. Dylai'r awdurdod lleol a'i bartneriaid gydweithio i ddatblygu dull gydlynol ar gyfer casglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio'r wybodaeth hon i hysbysu'r broses o greu cynlluniau strategol er mwyn cyflawni aliniad effeithiol darpariaeth gwasanaethau rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol. CG 4.4

13. Mae angen ymgorffori trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, yn cynnwys craffu ar y galw am wasanaethau ac archwilio ansawdd arfer yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod gan reolwyr ar bob lefel wybodaeth amserol, berthnasol a chywir am berfformiad a sicrhau ansawdd i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau. CG 3.2

14. Dylid monitro baich achosion ac adroddiadau ar ansawdd perfformiad gweithwyr yn barhaus er mwyn sicrhau bod capasiti digonol i alluogi'r gweithwyr i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd. CG 3.2

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	1. Gweithlu hyderus a chymwys gyda chapasiti digonol i ddarparu gwasanaeth cyson ac effeithiol					
1.1	Datblygu'r Strategaeth Gweithlu i gynnwys: • Arfer dda o ran recriwtio • Cadw a chefnogi staff • Trefniadau cynefino clir • Cyfeillio • Hyfforddi a mentora • Cysgodi • Cyfleoedd gwell i hyfforddi a datblygu ar ôl cymhwyso • Canllawiau blwyddyn gyntaf o ymarfer Dolen Argymhelliad rhif 5 yr AGGCC: Dylid datblygu strategaeth gweithlu gadarn ar frys a fydd yn cynnwys amcanion ar gyfer y tymor byr, canolig a hir ar gyfer recriwtio a chadw gweithwyr cymdeithasol.	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Strategaeth Gweithlu wedi'i gwblhau. • Cynllun Gweithredu'n cael ei baratoi. **Mai 2017** • Strategaeth Gweithlu Drafft wedi'i lunio ar y cyd ag AD sy'n cynnwys rhannau perthnasol ar recriwtio, cadw a chymorth, trefniadau cynefino, cyfeillio, hyfforddi a mentora, cysgodi, cyfleoedd hyfforddi a datblygu estynedig ar ôl cymhwyso, canllawiau ar gyfer y flwyddyn gyntaf o ymarfer. ▪ Y strategaeth wedi'i rhannu â staff am eu sylwadau. ▪ Disgwyliadau ar Reolwyr o ran cynefino wedi'u hamlygu – mae hyn yn gysylltiedig â manteision strwythur newydd a nifer uwch o arweinwyr ymarfer. ▪ Materion yng nghyswllt AD – cyfarfodydd wythnosol wedi'u sefydlu i fynd i'r afael â'r holl faterion perthnasol gan gynnwys recriwtio. ▪ 4 gweithiwr cymdeithasol dwyieithog newydd gymhwyso wedi'u recriwtio. ▪ Pob swydd gweithiwr cymdeithasol wedi'u llenwi gyda staff dros dro/parhaol/trefniadau recriwtio ar waith. ▪ Hysbyseb agored ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol. ▪ Sesiwn i Reolwr ar ganllawiau Cynefino wedi ei gynnal ym mis Mawrth. ▪ Canllawiau ar flwyddyn gyntaf ymarfer wrthi'n cael eu hadolygu gan y Cydlynydd Dysgu Ymarfer. **Y Dyfodol** • Sesiwn Gynefino Gorfforaethol yn cael ei chynnal yn fisol ar gyfer staff newydd. • Canllawiau ar flwyddyn gyntaf ymarfer wrthi'n cael eu hadolygu gan y Cydlynydd Dysgu Ymarfer.	Archwiliad o waith sy'n darparu tystiolaeth o weithlu hyderus a chymwys. Gwelliant amlwg mewn cyfraddau recriwtio a chadw gyda mwy o staff yn cael eu recriwtio i swyddi parhaol a gostyngiad yn nifer y staff sy'n gadael. Cynefino - pob aelod newydd o staff yn cael cyfnod cynefino cynhwysfawr ac yn llwyr ymwybodol o'u rolau a'u cyfrifoldebau. Arsylwi sgiliau a dealltwriaeth rheolwyr o arferion recriwtio da. Adroddiad gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn dangos eu bod wedi derbyn cyfarwyddyd a disgwyliadau clir, cefnogaeth, ac adborth adeiladol ynghylch eu hymarfer ac ar ansawdd eu gwaith. Staff yn dweud eu bod yn fodlon yn y gweithle ac yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.. Tystiolaeth bod cyfarfodydd cynefino yn cael eu cynnal a bod staff newydd o'r farn eu bod yn ddefnyddiol mewn perthynas â chanllawiau a disgwyliadau, cymorth, llywio eu hymarfer ac ansawdd y gwaith.	Melanie Jones	Ion 2017	Ebrill 2017
1.2	**Materion o ran Datrys Staffio** i gynnwys: • Recriwtio i swyddi parhaol • Strategaeth ymadael ar gyfer staff asiantaeth	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Cytundebau staff asiantaeth wedi'u hymestyn tan ddiwedd Medi 2017 i sicrhau gweithlu digonol o ran niferoedd a phrofiad. Nod i leihau nifer y gweithwyr cymdeithasol asiantaeth yn ystod mis Medi.	Gweithlu sefydlog a pharhaol sy'n arwain at: • Gysondeb ymarfer ar draws y gwasanaeth.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Tach 2016	Rhagfyr 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		• 1 gweithiwr cymdeithasol cymwys a 3 myfyriwr gwaith cymdeithasol wedi'u penodi i swyddi. 1 cymwys ac 1 myfyriwr yn dechrau ym mis Gorffennaf. 5 swydd wag yn cael eu hysbysebu ar sail treigl. • 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi. Swydd wag bellach yn cael ei hysbysebu. • Wedi penodi i swydd IRO wag gyda dyddiad dechrau y 10fed o Orffennaf. • Wedi penodi Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Yn dechrau ganol Awst. • Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi'i benodi. Rheolwr Gwasanaeth Asiantaeth yn cyflawni'r swydd dros dro. • Mae cadw Gweithwyr Cymdeithasol dros dro a parhaol yn parhau i fod yn sialens i'r Gwasanaeth. • Mae darparu cefnogaeth digonol i'r staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth. **<u>Mai 2017</u>** • Cyfarfodydd misol wedi'u sefydlu rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu'n symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. • Rydym yn parhau i hysbysebu swyddi ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol ar sail treigl. • AD wedi cynnal sesiynau briffio ar recriwtio i Reolwyr. • AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd ynghylch cyfraddau'r Gwasanaeth o ran recriwtio a chadw staff. • Arweiniad parhaus gan yr Adran Gyllid ar oblygiadau cost cyflogi staff asiantaeth. • Strategaeth ymadael yn ei lle ar gyfer staff asiantaeth lle mae swyddi wedi cael eu llenwi gan weithwyr parhaol.	• Cymorth o ansawdd gwell i blant a theuluoedd. • Gwell perthnasau rhwng teuluoedd a gweithwyr cymdeithasol yn arwain at well canlyniadau i blant a theuluoedd. Partneriaid yn adrodd bod gwelliant o ran y trefniadau cydweithio â'r Gwasanaethau Plant o ganlyniad i ostyngiad mewn trosiant staff.			
1.3	Adolygu'r **Polisi Goruchwylio**. Bydd hyn yn cynnwys y canlynol: • Cod Ymarfer • Goruchwyliaeth ffurfiol ac anffurfiol neu ad-hoc • Pwrpas Goruchwylio • Manteision Goruchwylio • Rolau a Chyfrifoldebau	**<u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u>** ▪ Hyfforddiant ar y polisi Goruchwyliaeth wedi'i gynnal, ynghyd â hyfforddiant ar y model risg ym mis Mehefin. ▪ Tracio a monitro trefniadau goruchwylio'n barhaus i sicrhau cydymffurfiaeth â'r Polisi. **<u>Mai 2017</u>**	Staff yn dweud eu bod yn cael eu cefnogi yn effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. Staff yn adrodd yn gadarnhaol bod ansawdd eu hasesiadau a'u cynlluniau wedi gwella trwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Rhag 2016	Mawrth 2017 SA Mehefin 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	• Isafswm y Sesiynau a Gynhelir a threfniadau Canslo • Cynllunio ar gyfer Sesiwn Goruchwylio • Cofnodi Goruchwyliaeth • Anghydfodau • Cyfrinachedd a Mynediad • Cysylltiadau â Pholisiau a Gweithdrefnau Eraill Dolenni i Argymhelliad rhif 7 AGGCC: Dylai uwch arweinwyr gymryd camau i wella amlder, cysondeb ac ansawdd y goruchwylio ar gyfer staff rheng flaen; rhaid sefydlu mecanwaith sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.	▪ Polisi Goruchwyliaeth wedi'i adolygu a'i rannu gyda staff. ▪ Trefniadau tracio yn eu lle i fonitro cydymffurfiaeth lwyr â'r polisi Goruchwyliaeth. ▪ Polisi Goruchwyliaeth wedi'i gwblhau. ▪ Hyfforddiant ar y Model Risg a'i gyswllt â Goruchwylio staff i'w ddarparu ar gyfer yr holl staff ym mis Mehefin. ▪ Hyfforddiant Goruchwyliaeth wedi'i ddarparu i bob aelod staff a'r Rheolwyr. **Y Dyfodol** ▪ Mentora ar gyfer rheolwyr ar oruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau i ddatblygu ymarfer myfyriol. ▪ Bydd archwiliadau o oruchwyliaeth yn dechrau ym Medi 2017 ar draws y Gwasanaethau Oedolion a Phlant, gan gynnwys canfyddiad staff o oruchwyliaeth drwy holiaduron a grwpiau ffocws a sefydlir. ▪ Cyngor ac arweiniad parhaus wedi'i ddarparu i weithwyr cymdeithasol unigol ar gwblhau asesiadau, cofnodi ac asesu risg. ▪ Rheolwyr Gwasanaeth i gynnal Archwiliad o Oruchwyliaeth 4 gwaith y flwyddyn a samplu ar hap.	Rheolwyr yn dweud eu bod yn gallu cefnogi staff i'r safonau gofynnol. Arweiniad clir ar safonau ac arfer dda yn cael ei gyfleu'n glir ac ar gael i bawb trwy Oruchwyliaeth reolaidd. Rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwylio a'r Model Risg wedi ei ymgorffori yn y sesiynau Goruchwylio gyda staff. Cynhelir archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos Goruchwyliaeth o safon dda a chyson. Mecanwaith sicrwydd wedi ei sefydlu'n ganolog i sicrhau cydymffurfiaeth â'r polisi Goruchwylio.			
1.4	Darparu **cyfleoedd datblygu ar gyfer Arweinwyr Ymarfer** i **gefnogi'r gweithlu** i gyflawni eu dyletswyddau. Meysydd i ganolbwyntio arnynt:- • Egwyddorion ar gyfer gwneud penderfyniadau cywir a diogel o ran rheoli achosion (rheolwyr â throsolwg o'r drefn gwneud penderfyniadau) • Gwella a rheoli ymarfer a pherfformiad gan gynnwys darparu her a chyfarwyddyd adeiladol i staff • Rheoli sgyrsiau anodd • Darparu goruchwyliaeth reolaidd o ansawdd • Datblygu arweinwyr ymarfer mewn sgiliau hyfforddi a mentora Dolen i argymhelliad rhif 6 AGGCC: Dylai trefniadau ar gyfer rheolwyr tîm ac uwch	<u>**Mehefin/Gorffennaf 2017**</u> ▪ Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: archwiliadau o ffeiliau achosion, archwiliadau thematig, dadansoddiadau ar gael ddiwedd Gorffennaf. •Hyfforddiant wedi'i gynnal ar gyfer Rheolwyr ar reoli sgyrsiau anodd. • 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi, 4 staff mewnol a 3 allanol. •Hyfforddiant wedi'i ddarparu i Reolwyr ar ddarparu Goruchwyliaeth reolaidd o safon. • Mae 4 o reolwyr ar hyn o bryd yn derbyn hyfforddiant achredig yn y maes Arweinyddiaeth a Datblygu.. •Bydd ailstrwythuro gwasanaethau a sefydlu timau gweithredol llai yn cael eu gyrru yn eu blaenau a bydd yn sicrhau mwy o gapasiti ymysg Rheolwyr i roi arweiniad, goruchwyliaeth a chefnogaeth gyson i staff.	Rheolwyr yn dweud bod ganddynt fwy o hyder yn eu sgiliau i wneud penderfyniadau rheoli achos cywir a diogel. Cynhelir archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaeth sy'n dangos fod Rheolwyr yn gwneud penderfyniadau rheoli cywir a diogel. Staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael gwell cefnogaeth gan eu rheolwyr llinell i gyflawni eu cyfrifoldebau gyda hynny'n arwain at ostyngiad o ran trosiant staff, cyfraddau gwell o ran cadw staff a mwy o sefydlogrwydd yn y gweithlu. Archwiliadau rheolaidd o ffeiliau yn dangos gwelliant yn ansawdd yr	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	ymarferwyr gael eu hadolygu er mwyn sicrhau bod capasiti ymysg rheolwyr i gadw golwg yn effeithiol ac yn gyson ar y drefn gwneud penderfyniadau, darparu her a chyfeiriad ar gyfer staff ar draws y gwasanaeth; dylai rhaglen arweinyddiaeth a datblygu fod ar gael i adeiladu gwytnwch.	• Gwnaed trefniadau i Reolwyr Gwasanaethau Oedolion roi cymorth i Reolwyr Gwasanaethau Plant gyda'u datblygiad proffesiynol. • AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd ynghylch cyfraddau recriwtio a chadw staff ar gyfer y Gwasanaeth. **Y Dyfodol** ▪ Cytuno ar drefniadau ar gyfer Arweinwyr Ymarfer – diwrnod cwrdd i ffwrdd o'r gwaith ar gyfer uwch aelodau staff ym mis Gorffennaf 2017.	asesiadau a'r cynlluniau gofal a chymorth. Adborth gan bartneriaid yn dangos mwy o hyder yn y gweithlu ac enw da'r sefydliad.			
1.5	Argymhelliad 4 AGGCC: Parhau i gefnogi uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant er mwyn bodloni eu hunain, partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r lefel orau bosib. **AGGCC Argymhelliad 8 AGGCC:** Rhaid i'r gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gryf ar gyfer gwasanaethau plant barhau er mwyn sicrhau bod y gwelliannau y mae angen eu gwneud i'r gwasanaeth yn cael eu blaenoriaethu a bod y gwelliant yn cyflymu ac yn cael ei gynnal	**<u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u>** ▪ Mae Arweinydd newydd y Cyngor/Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant a'r Rheolwr Sgriwtini Dros Dro wedi adolygu rôl y panel Aelodau GC a Llesiant o ran creu Cylch Gorchwyl ar gyfer y Panel Plant. ▪ Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. ▪ Grŵp Gwella'r Gwasanaethau Plant yn cael ei gynnal yn fisol, dan gadairyddiaeth Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol i yrru ymlaen y gwelliannau a'r newidiadau a fynnir. **<u>Mai 2017</u>** • Panel GC a Llesiant i barhau i fonitro'r broses o gwblhau'r Cynllun Gwella Gwasanaeth. • Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. • Gwaith Rhianta Corfforaethol i gael ei ddatblygu ymhellach (gweler 5.3). • Angen adnoddau ychwanegol i gael gwell dealltwriaeth o gymhlethdodau'r Gwasanaethau Plant. **Y Dyfodol** ▪ Parhau i roi cymorth i uwch arweinwyr wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â chyflenwi gwasanaethau plant.	Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn dweud bod eu cyfranogiad yn y Panel Gwasanaethau Cymdeithasol wedi datblygu eu dealltwriaeth o'r materion sylfaenol allweddol a'r risgiau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth a'u gallu i sgriwtineiddio effeithiolrwydd y gwasanaeth. Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn dweud bod y Cynllun Gwella Gwasanaeth yn cael ei gyflawni ar amser ac i'r safon ofynnol. Uwch reolwyr yn y gwasanaeth yn dweud bod y cymorth a'r her a ddarperir gan uwch arweinwyr ac aelodau etholedig wedi parhau i wella. Partneriaid proffesiynol a chymunedau yn dweud bod y Cyngor yn cyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol yn unol â'r Ddeddf GC a Llesiant.	Prif Weithredwr Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol	Ionawr 2017	Parhaus

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

2. Asesiadau, ymyriadau a phenderfyniadau amserol o safon uchel yn cael eu gwneud i ddiogelu, cefnogi a rheoli'r risgiau i blant: cronolegau, cofnodion a thystiolaeth a phecynnau cymorth ymchwil o ansawdd da

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
2.1	Gwelliant o ran ansawdd ymarfer. Meysydd i ganolbwyntio arnynt: 1. Amddiffyn plant, amddiffyn plant ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC 2. Model Risg – gwella'r dadansoddiad o risg 3. Asesu – Beth sy'n bwysig, 5 maes asesu. 4. Cynlluniau sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau. 5. Cwblhau cynlluniau Gofal a Chymorth o dan y Ddeddf GC a Llesiant. 6. Sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 7. Cadw cofnodion 8. Cwrs Cyfathrebu ar y Cyd ar sgyrsiau sy'n seiliedig ar gryfderau. **Argymhelliad 10:** Dylid gwella ansawdd yr asesiadau a'r chynlluniau er mwyn sicrhau eu bod yn gyson o ansawdd da, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod y canlyniadau a ddymunir, amserlenni ac atebolrwydd ar gyfer camau gweithredu yn glir.	**Mehefin/Gorffennaf 2017** ▪ Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: Archwilio ffeiliau achosion, archwiliadau amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiad ar gael ddiwedd Gorffennaf. ▪ Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. ▪ Mae ansawdd ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. ▪ Sesiynau staff wedi'u cynnal ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol i drafod safonau ymarfer, ynghyd â gofyn i staff am syniadau o ran beth fyddai'n eu helpu i wella eu dulliau gweithio. ▪ Canllawiau i'w datblygu ar arfer dda o ran cadw cofnodiadau – comisiynwyd Bruce Thornton i sefydlu model gweithredol o fewn y system newydd - WCCIS. **Mai 2017** Yr Uned Hyfforddi wedi trefnu hyfforddiant i'r holl staff gofal cymdeithasol ar: • Asesu Gofalwyr yn y tymor hir • Gweithredu'r Fframwaith Cynefino ar gyfer Gofalwyr Maeth • Newid Diwylliant a Mesur Perfformiad yn unol â'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant • Cyfathrebu Cydweithredol / sgyrsiau sy'n canolbwyntio ar Ganlyniadau • Templedi rhanbarthol – gan gynnwys Asesu, Beth sy'n Bwysig, 5 maes asesu, cynluniau Gofal a Chymorth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau • Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer Rheolwyr • Darparu Adborth Adeiladol a Rheoli Sgyrsiau Anodd • Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer staff • Hyfforddiant Teuluoedd Gwydn GICD (gan gynnwys Therapi sy'n Canolbwyntio ar Ddatrysiadau a Chyfweld Ysgogiadol • Cyfathrebu Cydweithredol – dilyn i fyny • Diogelu Cyffredinol ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol • Model Risg • Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a Chyfweliadau ar gyfer Dychwelyd Adref	Gwell canlyniadau i blant a phobl ifanc gyda lleihad yn nifer y plant ar y CAP a'r plant sy'n derbyn gofal. Tystiolaeth o 'atal' a 'chefnogi' gyda mwy o blant yn aros yn eu cartrefi. Cynnal archwiliadau rheolaidd yn cadarnhau gwelliannau yn ansawdd yr ymarfer, asesu risg a chadw cofnodion Sicrhau bod templedi rhanbarthol ar gyfer 'asesu' / cynllunio gofal a chefnogaeth' sy'n cofnodi glir anghenion, risgiau, cryfderau, canlyniadau, atebolrwydd am weithredoedd a'r amserlenni cysylltiedig ar gael i'w defnyddio yn y gwasanaethau. Cynhelir archwiliadau rheolaidd sy'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion a'u bod yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig. Cynnydd mewn adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth ar y cynnydd a gyflawnwyd ganddynt gyda chymorth y Gwasanaethau Plant.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		• Cyfweld Ysgogiadol **Y Dyfodol** Ymarfer Myfyriol mewn Gwaith Cymdeithasol 1. Amddiffyn plant 2. Sut i sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 3. Cadw cofnodion. 4. Datblygu canllawiau ar ymarfer da mewn perthynas â chadw cofnodion. 5. Canllawiau ymarfer i gael eu datblygu mewn perthynas ag AP ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC.				
2.2	Argymhelliad 3 AGGCC: Bydd uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau gwelliannau o ran: 1. ansawdd, 2. cysondeb, ac 3. amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Datblygu Canllaw Ymarfer rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant mewn perthynas ag atgyfeiriadau diogelu plant, trafodaethau / cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau.	**Mehefin/Gorffennaf 2017** ▪ Protocolau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: - Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol - Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd - Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru Set o brotocolau'n debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref. ▪ Dadansoddiad pythefnos yn dechrau ar 10/07/17 mewn perthynas â phob CID16 a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor a deall y data ac archwilio rhannu gwybodaeth. Cynhaliwyd cyfarfod ar 26ain Mehefin. • Cyfarfodydd misol yn cael eu trefnu rhwng y Gwasanaethau Plant a Heddlu Gogledd Cymru i fynd i'r afael â materion gweithredol ac i ddatblygu Canllawiau Ymarfer mewn perthynas ag atgyfeiriadau amddiffyn plant, trafodaethau / cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau. • PG yn cael gwybod am unrhyw anawsterau gweithredol mewn perthynas â chydweithio gyda'r Heddlu i sicrhau eu bod yn cael sylw ar frys ac nad yw plant yn cael eu gadael mewn sefyllfaoedd sy'n golygu eu bod yn agored i niwed. • Cynnal archwiliad i fonitro ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant.. **Mai 2017** •Cynhaliwyd trafodaeth gadarnhaol gyda'r Heddlu ynghylch cydweithredu.	Cynhelir archwiliadau rheolaidd yn dangos gwelliant yn ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant gan arwain at well canlyniadau i blant a phobl ifanc. Staff yn dweud eu bod yn cael arweiniad cliriach a bod ganddynt well dealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau oherwydd gweithrediad y Canllawiau Ymarfer.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Ionawr 2017	Hydref 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		Y Dyfodol • Rydym wedi trefnu i gyfarfod swyddogion cyfatebol yr hyb IAA yng nghynghorau sir Conwy a Sir y Fflint er mwyn archwilio opsiynau a rhannu eu profiadau.				
2.3	**Argymhelliad 9 AGGCC:** Dylid sefydlu trefniadau amlasiantaethol i gryfhau cynlluniau gweithredol i gefnogi cydlyniad effeithiol er mwyn sicrhau bod partneriaid statudol yn cwblhau 'Fframweithiau Asesu ar y Cyd'. Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol – cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Gwnaed trefniadau i gynnal grŵp tasg a gorffen amlasiantaethol o dan y grŵp cyflawni diogelu lleol i ddatblygu eu canllawiau ymarfer. **Mai 2017** • Y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol wedi cytuno ar 16.2.17 y dylai cyfarfod amlasiantaethol rhwng Gwynedd ac Ynys Môn gael ei gynnal i drafod trefniadau gwaith ac anawsterau presennol a'u dwyn i sylw'r BRhDP. • Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth, gweler. 3.3 (4)	Canllaw Ymarfer amlasiantaethol sydd yn rhoi diffiniad clir o swyddogaethau a chyfrifoldebau lleol a threfniadau diogelu. Gwell trefniadau diogelu aml-asiantaethol sy'n arwain at well canlyniadau a phrofiadau i blant a phobl ifanc.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Ionawr 2017	Hydref 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

3. Fframwaith sicrhau ansawdd a pherfformiad sy'n cefnogi'r awdurdod lleol i reoli ei gyfrifoldebau tuag at blant yn effeithiol

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
3.1	Adolygu'r holl blant sydd mewn gofal er mwyn sicrhau bod cynlluniau cymorth a gofal yn seiliedig ar ganlyniadau mewn lle er mwyn sicrhau fod ganddynt sefydlogrwydd tymor hir. Dealltwriaeth ar lefel gwasanaeth a chorfforaethol o broffil plant sy'n derbyn gofal a phlant sydd ar y CAP. Adolygu bob achos lle mae enwau plant wedi bod ar y Gofrestr Amddiffyn Plant am 12 mis + er mwyn penderfynu os y dylid eu trafod mewn cyfarfod cyfreithiol (camau cyfreithiol).	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Yr holl blant sy'n derbyn gofal wedi'u hadolygu a phlant sydd angen trefniadau 'Camu i Lawr' wedi'u hadnabod • Y Pennaeth Gwasanaeth yn cadeirio grŵp – panel adolygu mewnol ar gyfer lleoliadau preswyl: - Sicrhau bod cynlluniau gofal a chymorth yn cyflawni eu canlyniadau llesiant i sicrhau bod argymhellion adolygiadau LAC yn cael eu gweithredu ac i sicrhau gwerth am arian. • Swyddi Tim Teuluoedd Gwydn rwan wedi cau • Angen cryfhau cynlluniau gofal ar gyfer Plant Mewn Gofal drwy ddatblygu canllawiau ymarfer. • Polisi Sefydlogrwydd yn cael ei adolygu ar hyn o bryd • Mi ydan ni wedi cychwyn ymarfer yn wahanol ag yn fwy dwys efo nifer fychan o deuluoedd yn dilyn model tebyg i waith Gwasanaeth Integredig Cefnogaeth Teuluol **Mai 2017** • Rheolwyr Tîm i gadarnhau erbyn Mawrth 2017 pa blant / pobl ifanc fydd yn cael cynlluniau gofal a chymorth 'camu i lawr'. • Daethpwyd i gytundeb erbyn mis Mawrth 2017 ynghylch y tasgau sy'n ofynnol er mwyn sicrhau sefydlogrwydd a'r gwaith dwys y mae angen ei wneud gyda phlant sy'n derbyn gofal / pobl ifanc a'u teuluoedd er mwyn sicrhau bod trefniadau 'camu i lawr' yn llwyddiannus. • Swyddi o fewn y Tîm Teuluoedd Gwydn a phenodiadau wedi eu gwneud erbyn diwedd Mawrth 2017. • Cryfhau'r broses o gynllunio gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal trwy ddatblygu Canllawiau Ymarfer ychwanegol. • Polisi Sefydlogi wedi ei gytuno.	Gwaith dwys gyda phlant sy'n derbyn gofal a phobl ifanc sydd angen trefniadau 'camu i lawr' llwyddiannus yn arwain at well canlyniadau. Y Cyngor yn cael sicrwydd bod lleoliadau yn diwallu anghenion plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal. Plant yn cael eu hadsefydlu'n ddiogel yn eu cartrefi trwy leoliadau gyda'u rhieni / gollwng Gorchmynion Gofal. Gweithwyr Cymdeithasol yn rhoi blaenoriaeth i argymhellion Adolygiadau LAC a bod y broses o gwblhau asesiadau a gwaith sydd ar ôl i'w wneud yn digwydd yn gyflym ac yn cael ei chynnal. Lleihad yn y nifer o blant mewn lleoliadau preswyl erbyn diwedd mis Mawrth 2018 o ganlyniad i waith dwys a wnaed i'w symud i drefniadau 'camu i lawr'. Costau a gwariant ar leoliadau costus wedi lleihau'n sylweddol o ganlyniad i drefniadau 'camu i lawr' ar gyfer plant a phobl ifanc'. Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod cynllunio gofal gan Weithiwr Cymdeithasol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal yn gwella'n sylweddol drwy weithredu'r Canllaw Ymarfer. Mae adolygu'r plant sy'n derbyn gofal a'r plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn darparu gwybodaeth fanwl a dealltwriaeth o'u hanghenion. Bydd hyn yn cynorthwyo gyda'r strategaeth	Huw Owen, Rheolwr Tîm	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
			atal a gwaith y Tîm Teuluoedd Gwydn.			
3.2	Cryfhau ac ymgorffori'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd o fewn y Gwasanaeth, trwy: 1. SAA a CAP i adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o berfformiad gweithredol cynadleddau ac adolygiadau. 2. SAA a CAP i ddwyn sylw, ar sail thematig, at faterion yn ymwneud ag ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. Rheolwyr i gynnal archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: • Oruchwylio • Cofnodi • Asesu • Ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr i gael eu monitro yn barhaus. Argymhelliad 13 AGGCC: Mae angen gwreiddio trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, gan gynnwys sgriwtineiddio'r galw am wasanaethau ac archwiliadau rheolaidd o ansawdd ymarfer, fel bod rheolwyr ar bob lefel yn cael gwybodaeth amserol a pherthnasol o safon uchel am berfformiad a sicrwydd ansawdd i'w galluogi i wneud eu gwaith yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau Argymhelliad 14 AGGCC: Dylai Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr gael eu monitro'n barhaus er mwyn sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd..	**<u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u>** ▪ Bydd y Fframwaith Sicrhau Ansawdd yn cael ei adolygu a'i gymeradwyo gan y Gwasanaethau Plant gan ddechrau yn yr hydref, mae'r amserlen wedi llithro oherwydd y penderfyniad a wnaed gan Uwch Arweinyddion i oedi recriwtio i'r swydd Rheolwr Sicrwydd Ansawdd oherwydd disgwyl i recriwtio'n fewnol ar gyfer y swyddi Arweinyddion Ymarfer. ▪ Mae'r gwaith sicrwydd ansawdd yn Chwarter 1 wedi cynnwys: Dadansoddiad proffil Plant Mewn Gofal Awdit o Ffeiliau Achos Dadansoddi Llwyth Achosion • Recriwtio i'r swydd cefnogi busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Cynadleddau Achos erbyn diwedd mis Gorffennaf • Penodiad i'r swydd Swyddog Adolygu Annibynnol wedi wneud yn Gorffennaf • Mwy o ddatblygiadau wedi digwydd mewn perthynas a'r awdit sicrhau ansawdd aml asiantethol efo Addysg a'r Bwrdd Iechyd i wella ansawdd cyfeiriadau a gwybodaeth sydd yn cael ei rannu efo partneriaid • Mae arian ychwanegol wedi ei gytuno i ailsefydlu'r Swydd Rheolwr Sicrhau Ansawdd, cafodd y swydd ei hysbysebu ond wedi methu penodi. • Awdit o Achosion 'Public Law Outline' wedi ei orffen **<u>Mai 2017</u>** ▪ Fframwaith Sicrhau Ansawdd wedi cael ei ddiwygio a'i gymeradwyo gan y Gwasanaethau Plant. ▪ Cynllun Gweithredu Sicrhau Ansawdd wedi cael ei gytuno ar gyfer y 12 mis nesaf yn canolbwyntio ar archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: Oruchwylio Cofnodi Asesu ▪ Adroddiadau Sicrwydd Chwarterol i'w trafod yn y cyfarfod Rheoli Gwasanaethau Plant a Grŵp Gwella Ymarfer i'w sefydlu i fwrw ymlaen a gwelliannau o ran ymarfer.	Archwiliadau o adroddiadau sicrwydd ansawdd a ffeiliau achos yn dangos tystiolaeth o welliant yn ansawdd yr ymarfer a'r dysgu a bod penderfyniadau diogel yn cael eu gwneud ar bob lefel. Adroddiadau ansoddol rheolaidd ac amserol yn cael eu cyflwyno yn ddi-oed i'r tîm arweinyddiaeth, gan gynnwys aelodau. Y sefydliad yn arddangos trefniadau llywodraethu a chraffu mwy strwythuredig drwy archwilio ffeiliau achosion yn rheolaidd. Mae gan y Swyddog Adolygu Annibynnol / CAP rôl well o ran sicrhau ansawdd gyda hynny'n arwain at ddysgu a gwelliant yn ansawdd yr ymarfer. WCCIS yn cefnogi rheoli perfformiad a rheoli llwyth achosion drwy nodweddion 'adrodd' hwylus sydd ar gael i Reolwyr. Mae rheolwyr yn darparu adroddiadau amlygu misol i reolwyr gwasanaeth a PG ar ansawdd perfformiad gweithwyr i sicrhau bod digon o gapasiti i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd. Mae gan weithwyr gapasiti digonol i ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd oherwydd bod Rheolwyr yn gweithredu'r Canllawiau llwyth achosion.	Rheolwr Gwasanaeth Sicrhau Ansawdd	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		▪ Rheolwyr i ddarparu adroddiadau amlygu misol i reolwyr gwasanaeth a PG ar ansawdd perfformiad gweithwyr i sicrhau bod digon o gapasiti iddynt fedru ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd. **Y Dyfodol** ▪ Canllawiau i gael eu datblygu mewn perthynas â rheoli llwyth achosion i sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr fedru ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd.	Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd i yrru gwelliannau a newid mewn ymarfer ar draws y Gwasanaeth wrth ddysgu o adroddiadau thematig ac ansoddol. Ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant.			
3.3	Datblygu'r fframwaith perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Plant ac Oedolion i gynnwys: 1. Dangosyddion perfformiad Amlinellol wedi eu rhannu'n berfformiad Cenedlaethol, Corfforaethol a Gwasanaeth. 2. Trefniadau llywodraethu i gynnwys adrodd, atebolrwydd a mecanwaith i yrru gwelliant. 3. Gwelliant parhaus wedi ei ymgorffori yn y fframwaith. 4. Fframwaith i ddarparu tystiolaeth o ansawdd ymarfer a phrofiadau defnyddwyr gwasanaeth. 5. Angen gwelliant mewn meysydd performiad blaenoriaeth sydd y tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau: • Asesu • Adolygiadau Plant LAC • Ymweliadau Plant LAC • Ymweliadau plant ar y gofrestr • Cyfarfodydd grwpiau craidd • Cynlluniau Llwybr Byddir yn dod â'r rhain yn ôl o fewn y targed.	**<u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u>** • Herio a cefnogi gweithwyr unigol i wella ymarfer • Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: - Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol - Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd - Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru Set o ganllawiau yn debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref. **<u>Mai 2017</u>** ▪ Comisiynu arbenigedd allanol ym mis Mai 2017 / Mehefin i ddatblygu'r fframwaith perfformiad ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion ▪ System dracio fanylach yn cael ei datblygu, wedi ei selio ar ymarfer da o fannau eraill; wedi'i chyfuno â strwythur newydd ar gyfer Gwasanaethau Plant, bydd yn galluogi Rheolwyr Timau/Arweinwyr Ymarfer i sicrhau fod ymweliadau'n cael eu cynnal pan fo staff yn absennol o'r gwaith (pan fo staff yn absennol neu i ffwrdd o'u gwaith oherwydd salwch).	Gwelliant o ran lefel dealltwriaeth y staff o ddangosyddion perfformiad a'r cysylltiad clir gydag ansawdd ac phrydlondeb ymarfer. Mae hyn yn arwain at welliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau i blant / pobl ifanc - un dangosydd yw gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal. Cryfhau'r trefniadau adrodd a monitro mewn perthynas â gwybodaeth am Berfformiad. Gwybodaeth perfformiad yn dangos gwelliant mewn perfformiad i lefelau derbyniol: • Asesu • Adolygiadau Plant Mewn Gofal • Ymweliadaau Plant Mewn Gofal • Ymweliadau plant ar y Gofrestr • Cyfarfodydd grwpiau craidd • Cynlluniau Llwybr Yn gyffredinol, gwelliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau ar gyfer plant/pobl ifanc.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Mawrth 2017	Hydref 2017
3.4	Argymhelliad 2 AGGCC: Sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant amlasiantaethol i sicrhau bod staff a phartneriaid yn deall y	**<u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u>** ▪ Mae fframwaith sicrwydd ansawdd amlasiantaethol wedi'i ddatblygu rhwng y Gwasanaeth a'r Heddlu, y Gwasanaeth a'r Bwrdd Iechyd a'r Gwasanaeth ac Addysg.	System sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cytunwyd arni yn arwain at welliant o ran ansawdd a phrydlondeb ymarfer.	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Rhagfyr 2016	Rhagfyr 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	trothwyon ar gyfer asesiadau gwasanaethau plant statudol ac y glynir wrth trothwyon hynny'n gyson. Datblygu protocol ar gyfer trothwyon amddiffyn plant amlasiantaethol a bod y protocol hwnnw'n ymgorffori canllawiau diweddar Llywodraeth Cymru. Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - trothwy atgyfeirio y cytunwyd arno, trothwy asesu, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.	▪ Bydd canlyniadau'r archwiliadau a wnaed yn Chwarter 1 yn cael eu dadansoddi yn chwarter 1 ac yn cael eu cyflwyno i'r Grŵp Cyflawni Lleol ar gyfer sicrwydd ansawdd. ▪ Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: - Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol - Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd - Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru Set o ganllawiau yn debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref. **<u>Mai 2017</u>** Partneriaid yn darparu cytundeb i ddatblygu a chefnogi / blaenoriaethu: • Systemau sicrhau ansawdd amlasiantaethol • Hyfforddiant ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid ar drothwyon ar gyfer asesu a rolau a chyfrifoldebau phartneriaid. • Datblygu trothwy amddiffyn plant amlasiantaethol. • Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg i gynnwys pob maes gwaith lle mae angen gwneud gwaith datblygu.	Yr holl staff a phartneriaid allweddol wedi cael yr hyfforddiant a nodwyd ac mae tystiolaeth o welliant o ran lefel y ddealltwriaeth o drothwyon ar gyfer atgyfeiriadau, asesiadau ac amddiffyn plant a'r modd y dylid defnyddio'r trothwyon hynny. Mae hyn yn digwydd oherwydd bod y Canllawiau Ymarfer yn cael eu gweithredu. Mae gwybodaeth / atgyfeiriadau gan yr Heddlu i'r Gwasanaethau Plant yn cael eu craffu ymlaen llaw yn cynnwys crynodeb sy'n rhoi rheswm dros yr atgyfeiriad a'r camau gweithredu y gofynnwyd amdanynt. Bydd hyn yn arwain at welliant yn ansawdd yr atgyfeiriadau a'r penderfyniadau ac yn gostwng yn sylweddol nifer yr atgyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant wrth y drws ffrynt. Mae ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant wedi gwella'n sylweddol o ganlyniad i'r gwelliant yn ansawdd y wybodaeth a ddarperir gan bartneriaid. Bydd hyn yn galluogi staff i ganolbwyntio ar sefydlu perthynas gadarnhaol gyda theuluoedd a darparu ymyriadau o ansawdd. Gwelliant yn lefel y ddelltwriaeth a gweithredu trothwyon ar gyfer atgyfeiriadau, asesiadau ac amddiffyn plant. Mae ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant yn llawer gwell, yn enwedig o ran yr Heddlu.			
3.5	**Argymhelliad 11 AGGCC:** Dylid gwella ansawdd a chysondeb cadw cofnodion; dylai'r holl staff a rheolwyr sicrhau bod eu cofnodion	**<u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u>** • Mae Cadw Cofnodion yn parhau i fod yn anghyson • Cynnal archwiliad pellach o ffeiliau achosion sy'n agored i ganfod p'un a oes gwelliant yn ansawdd y cofnodi.	Rheolwr yn archwilio ffeiliau achos yn rheolaidd gyda hynny'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion.	Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Medi 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	o ansawdd da, yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig. Staff i dderbyn hyfforddiant ar y safonau disgwyliedig o safbwynt cadw cofnodion. Canllawiau ymarfer ar gadw cofnodion i gael eu datblygu er mwyn sicrhau cysondeb ac ansawdd.	**Mai 2017** • Canllawiau ymarfer ar gadw cofnodion i gael eu datblygu er mwyn sicrhau cysondeb ac ansawdd. • Staff i dderbyn hyfforddiant ar yr arferion gorau o ran cadw cofnodion a'r Canllawiau Ymarfer. • Ffeiliau achos i gael eu harchwilio er mwyn monitro ansawdd ac amseroldeb y cofnodion ar achosion unigol.	Cefnogaeth ac arweiniad i staff trwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn arwain at welliant yn ansawdd y cofnodion a gedwir.	Sicrhau Ansawdd Cefnogir gan Dawn Owen, Rheolwr Tîm Llyr Ap Rhisiart, GICD Gemma Willams, Rheolwr Tîm Gweithwyr Cymdeithasol Gweithwyr Cymorth		

4. Gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli – treulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â theuluoedd yn eu helpu i newid fel bod y teulu yn lle diogel ar gyfer eu plant.

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
4.1	Sicrhau bod ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn cyd-fynd â'r ffordd wahanol o weithio gyda theuluoedd dan y Ddeddf Newydd ac yn canolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig, gan adeiladu ar gryfderau pobl a'u galluogi i gymryd rhan yn y broses o roi sylw i anghenion a chyflawni canlyniadau. Hyfforddiant sy'n cael ei ddarparu yn canolbwyntio ar: 1. Gwrs Cyfathrebu ar y cyd ar sgyrsiau sy'n seiliedig ar gryfderau. 2. Ymyriadau GICD 3. Newid diwylliant 4. Mesur perfformiad 5. Cyfweld ysgogiadol	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Mae'r hyfforddiant isod wedi digwydd • Parhau i roi ffocws ar ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn aliniedig efo'r ffordd gwahano o weithio efo teuluoedd o dan y Ddeddf newydd fel: Y sgwrs 'What matters', gofynion eiriolaeth a cyd-gynhyrchu, mae hyn oll yn parhau i fod yn sialens i'r gwasanaeth oherwydd mae teuluoedd yn anfodlon i ymgysylltu. **Mai 2017** • Hyfforddiant yn digwydd ar hyn o bryd ar Gyfweld Ysgogiadol a'r ymagweddau 'Teuluoedd Gwydn'. • Cynhelir hyfforddiant cyfathrebu ar y cyd ym mis Mawrth ar gyfer yr holl Reolwyr. • Hyfforddiant ar ymyriadau GICD yn cael ei gynnal yn flynyddol. • Hyfforddiant ar newid diwylliant a mesur yn cael ei gynnal ym mis Mawrth ar gyfer Rheolwyr.	Staff yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt y sgiliau a'r wybodaeth ac yn gallu gwneud mwy o ymyriadau uniongyrchol gyda theuluoedd. Tystiolaeth bod y gweithlu yn ddigon medrus i weithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau - enghraifft o hyn yw gostyngiad yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant. Gwybodaeth bod mwy o blant yn cael eu cefnogi i barhau i fyw gartref gyda'u teuluoedd. Adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth bod ansawdd ymyriadau yn gwneud gwahaniaeth i'w bywydau	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant Cefnogir gan Non Meleri Hughes, Swyddog Hyfforddi Ann Postle, Cydlynydd Dysgu Ymarfer Rheolwyr Gwasanaeth Arweinwyr Ymarfer Yr holl staff	Mawrth 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		Dyfodol • Adborth/dysgu o'r newidiadau sydd wedi digwydd i ymarfer gwaith cymdeithasol yn dilyn y sesiynau hyfforddiant.				
4.2	Adolygu'r strwythur gwasanaeth presennol i fynd i'r afael â'r angen am ymyriadau ataliol ac ymyriadau dwys gwell. Sefydlu timau llai gydag Arweinwyr Ymarfer i ddarparu cymorth a goruchwyliaeth effeithiol i staff.	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Strwythur gwasanaeth newydd wedi'i weithredu. • Parhau i benodi i'r swyddi i sefydlu timoedd llai efo Arweinwyr Ymarfer • Parhau i adolygu ein gwasanaethau ymyrraeth cynnar ag ataliol o gwmpas y rhaglen 'Teuluoedd yn Gyntaf' **Mai 2017** • Daw'r cyfnod ymgynghori gyda staff i ben ar 24.2.17. • PG Dros Dro wedi darparu dadansoddiad o'r sylwadau a'r adborth yn yr adroddiad gydag argymhellion. • Penderfyniad terfynol ac amserlenni i'w cytuno a'u rhannu yn y Gynhadledd staff ar 27.3.17. • Yr ymgynghoriad ar ailstrwythuro staff wedi'i gwblhau.	Bydd strwythur newydd y gwasanaeth yn cefnogi ac yn cryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau ataliol ac ymyriadau dwys ac enghraifft o hyn fydd gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i ofal. Rheolwyr yn dweud bod strwythur newydd y gwasanaeth yn cynyddu eu gallu i ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu trwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd. Staff yn adrodd eu bod yn cael eu cefnogi a'u goruchwylio'n ddigonol gan eu rheolwyr wrth gyflawni eu cyfrifoldebau. Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos gwelliant amlwg yn ansawdd yr ymarfer o ganlyniad i'r llwybrau a systemau clir o fewn y Gwasanaeth a thrwy oruchwyliaeth reolaidd.	Dr Caroline Turner, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Cefnogir gan: Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant Rheolwyr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mai 2017 2017
4.3	Gweithredu model Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth (IAA) ar gyfer Ynys Môn	**Mehefin/Gorffennaf 2017** ▪ Rheolwr Ymgysylltu wedi'i benodi. ▪ Hysbysebion allan ar gyfer y Swyddogion Ymgysylltu, dyddiad cau 12/07/17 ▪ Deunyddiau hyrwyddo wedi'u cadarnhau. ▪ Nifer o ddigwyddiadau rhannu gwybodaeth wedi'u trefnu ar gyfer yr Eisteddfod, Sioe Môn ac ati ynghyd â nifer o ddiwrnodau hwyl/carnifals ac ati yn y gymuned. ▪ Archwiliadau Amlasiantaethol (Iechyd, Addysg a'r Heddlu) mewn perthynas ag ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbynnir yn Teulu Môn ▪ Gwaith parhaus gydag asiantaethau sy'n bartnieriaid o ran rhannu gwybodaeth a chydweithio gyda Teulu Môn ▪ Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 o ran yr holl CID16's a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor ac archwilio rhannu gwybodaeth. ▪ Bydd gwaith yn dechrau i sefydlu Protocol Rhannu Gwybodaeth.	Un pwynt mynediad ar gyfer yr holl ymholiadau sy'n ymwneud â phlant a theuluoedd wedi cael ei sefydlu ac yn 'fyw' erbyn 03.04.17 Dinasyddion yn dweud ei bod yn hawdd cael mynediad at wasanaethau a gofal cwsmer da. Gwell cydlyniant o ran gwasanaethau a strategaethau ar gyfer ymyrraeth gynnar ac atal yn cael ei adlewyrchu yn y gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal. Llai o ddyblygu ymdrech fel sy'n digwydd ar hyn o bryd oherwydd bod nifer o 'ddrysau ffrynt' ar gael.	Leighton Rees, Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Rhagfyr 2016	Ebrill 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		Mai 2017 • Llunio, cymeradwyo a chyfieithu'r holl bolisïau, protocolau, trothwyon a'r templedi cysylltiedig sy'n ofynnol ar gyfer darparu gwasanaethau. • Cytuno ar fesurau llwyddiant • Sgopio anghenion TGCh • Cytuno ar y gofynion hyfforddi. • Enw'r tîm 'Teulu Môn' Cyfryngau Cymdeithasol, cytunwyd ar rif ffôn. • Hyfforddi staff wedi cychwyn • Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd ar fin symud i'r Pencadlys ddiwedd mis Ionawr • Logo ar gyfer y gwasanaeth newydd wrthi'n cael ei ddylunio. • Y bwrdd prosiect yn cyfarfod yn fisol • Grŵp tasg a gorffen Marchnata yn cyfarfod ac yn datblygu allbynnau marchnata ar gyfer y gwasanaeth. • Tîm newydd yn cychwyn ar gyfnod o 'adeiladu tîm' • Staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol yn cael eu diweddaru'n rheolaidd ar y newidiadau o fewn y Gwasanaeth a thrwy Sesiynau Gwybodaeth. • Ymgynghori ar y strwythur diwygiedig wedi'i gwblhau. • Un pwynt mynediad ar gyfer pob ymholiad o ran plant a theuluoedd wedi'i sefydlu ac yn fyw erbyn 03.04.17				
4.4	Datblygu Strategaeth Atal Gorfforaethol; rhaid i'r ALl ddarparu ystod a lefel o wasanaethau ataliol ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion. Darparu gwasanaeth integredig a rhoi help a chymorth cynnar sydd, i bob pwrpas, yn gohirio'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth. Bydd yr asesiad poblogaeth yn cynorthwyo'r awdurdod lleol i nodi'r gwasanaethau ataliol sydd eu hangen. Cryfhau swyddogaeth gomisiynu o fewn y Gwasanaethau Plant ac Oedolion i'n cefnogi i gyflawni'r agenda hon. Argymhelliad 1 AGGCC. Datblygu fframwaith ar gyfer gwneud gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig ac yn rhoi help a chymorth cynnar gyda hynny i bob pwrpas, yn gohirio'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth..	**Mehefin/Gorffennaf 2017** ▪ Adolygu pob gwasanaeth a gomisiynir o dan rhaglen 'Teuluoedd yn Gyntaf'. ▪ Ymgynghori gyda staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid o ran canfod y bwlch mewn darpariaeth gwasanaeth. • Cais i ailddosbarthu cyllid gwasanaethau Teuluoedd yn Gyntaf wedi'i anfon at LlC. • Cais ar gyfer Grant Rhiantu Teuluoedd yn Gyntaf ychwanegol yn cael ei gyflwyno erbyn 14/07/17. • Arian wedi ei gymeradwyo ar gyfer Rheolwr Ataliol Corfforaethol i sicrhau bod y strategaeth ataliol yn cael ei wireddu ar draws yr Awdurdod Lleol. **Mai 2017** • Bydd adolygiad o'r gwasanaeth ataliol cyfredol a ariennir gan Lywodraeth Cymru yn cael ei gynnal yn fuan yn 2017. • Ail-gomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LlC drwy ddefnyddio data lleol ac Asesiad Anghenion y Boblogaeth gyda hynny'n arwain at ganlyniadau o ansawdd oherwydd ymyrraeth gynnar.	Rydym wedi ymgynghori â defnyddwyr gwasanaethau a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt. Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar Ynys Môn Ailgomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LlC drwy ddefnyddio data lleol, safbwyntiau defnyddwyr gwasanaeth ac Anghenion y Boblogaeth / Cynlluniau Ardal Lleol yn arwain at wella canlyniadau i blant a phobl ifanc a'u teuluoedd (gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal). 'Teulu Mon', y gwasanaeth GCCh (IAA) newydd ar gyfer Ynys Môn yn weithredol ac yn rhan allweddol o'r gwasanaeth ymyrraeth gynnar / atal.	Dr Caroline Turner, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant Alwyn Jones, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes Melanie Jones, Rheolwr Gwasanaeth Llyr Ap Rhisiart, GICD	Ionawr 2017	Hydref 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	Argymhelliad 12 AGGCC: Dylai'r awdurdod lleol a phartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol o gasglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau, sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio hyn i lywio'r broses o lunio cynlluniau strategol er mwyn sicrhau aliniad effeithiol rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol.	• Swyddog comisiynu, cydlynu a monitro'r grant Teuluoedd yn Gyntaf, wedi trosglwyddo i'r Gwasanaethau Plant erbyn mis Ebrill 2017. • Adolygu ac aildrefnu 'Gofal Ysbaid' sy'n cael ei gynnig gan y Gwasanaeth Arbenigol Plant. **Y Dyfodol** • Ymgysylltiad ac ymgynghoriad ystyrlon gyda theuluoedd, plant, pobl ifanc a defnyddwyr gwasanaeth.	Lleihad yn y nifer o blant sydd yn dod i ofal a chynnydd yn y nifer o blant sy'n cael eu cefnogi i fyw adref efo'u teuluoedd.			

5. Gwella gwasanaethau cymorth i deuluoedd a'u targedu tuag at ddarparu cefnogaeth ddwys a chyflym ar adeg pan fydd teuluoedd yn chwalu mewn ymagis i gadw'r teulu gyda'i gilydd.

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
5.1	Adolygiad o Wasanaethau Cefnogi Plant i ganolbwyntio a: 1. Gyswllt dan oruchwyliaeth 2. Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol 3. Rôl y Swyddog Rhianta	**Mehefin/Gorffennaf 2017** •Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn lleihau'r angen am gyswllt o dan oruwchwyliaeth ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a teuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw gartref. **Mai 2017** ▪ Mae gwaith wedi cychwyn ar adolygu achosion lle nad oes angen i'r awdurdod lleol oruchwylio cyswllt. Bydd hyn yn ein galluogi i ddeall y capasiti sydd ar gael i'w drosglwyddo i'r Tîm Teuluoedd Gwydn.	Y gwasanaeth yn gwneud gwell defnydd o'i adnoddau ac yn canolbwyntio ar gefnogi plant i barhau i fyw o fewn eu teuluoedd. Darparu cymorth rhianta 1: 1 ac / neu mewn Grŵp i rieni i gryfhau safon y gofal a gaiff eu plant. Mwy o blant yn cael eu cefnogi i fyw gartref. Gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.	Alex Kaitell, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mai 2017 2017
5.2	Gweithredu'r Tîm Teuluoedd Gwydn	**Mehefin/Gorffennaf 2017** ▪ Wedi reciwtio'r Swyddi Arweinydd Ymarfer, Gweithiwr Cymdeithasol a Gweithwyr Cymdeithasol, cyfweliadau i'w cynnal erbyn diwedd Gorffennaf. ▪ Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn lleihau'r angen am gyswllt o dan	Y tîm newydd yn weithredol ac yn darparu cefnogaeth ddwys i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd fel y gallant barhau i fyw gyda'u teuluoedd. Gall y tîm ddangos tystiolaeth o ymyrraeth yn seiliedig ar atal a dad-ddwysáu drwy gyfrwng adroddiadau chwarterol.	Alex Kaitell, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mai 2017 2017

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau **ATODIAD 2**

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		oruwchwyliaeth ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a teuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw gartref. **Mai 2017** ▪ Mae gwaith wedi cychwyn ar adnabod plant a phobl ifanc y gellir gwneud gwaith dwys â hwy er mwyn eu galluogi i ddychwelyd adref yn ddiogel. ▪ Mae Disgrifiadau Swydd newydd wedi cael eu llunio a byddir yn cychwyn recriwtio i'r swyddi ddiwedd mis Mawrth 2017. **Y Dyfodol** ▪ Bydd rhaglen hyfforddi a datblygu sgiliau yn cael ei llunio ar gyfer y Tîm newydd. ▪ Mi fydd arian ychwanegol ar gael gan LlC i ddarparu cefnogaeth i sefydlu'r Tim Teuluoedd Gwydn.	Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos bod cysylltiad uniongyrchol rhwng ymyrraeth y tîm hwn a nifer y plant a phobl ifanc y llwyddwyd i'w hadsefydlu'n ôl yn eu cartrefi. Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos cyswllt uniongyrchol rhwng gwaith y tîm a lleihad yn yr angen am leoliadau maethu/preswyl costus. Mae archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod y gwasanaethau a ddarperir yn cael eu teilwra o amgylch anghenion y teulu unigol, gan arwain at ganlyniadau cadarnhaol i blant a phobl ifanc.			
5.3	Gwella cyfrifoldeb yr awdurdod lleol fel Rhiant Corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. Meysydd y dylid canolbwyntio arnynt: • Adolygu'r gwasanaeth gadael gofal (ôl-ofal) • Creu 'Polisi Llety â Chymorth' • Cytuno ar 'Bolisi Ariannol Gadael Gofal' • Trefniadau profiad gwaith a phrentisiaethau yn y Cyngor a'r Bwrdd Iechyd • Mynediad am ddim / am bris gostyngol i wasanaethau hamdden a gwasanaethau llyfrgell • Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal	**Mehefin/Gorffennaf 2017** ▪Cyfarfu'r Panel Rhiantu Corfforaethol ar 10/07/17, yr aelodaeth, yr agenda a'r Cylch Gorchwyl i'w hadolygu ac i gynnwys pobl ifanc. ▪ Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol wedi'i gynllunio ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion ar 20/07/17 ▪Penodi Aelod Lleol fel Pencampwr Plant Mewn Gofal. ▪Gwaith yn parhau i baratoi ar gyfer y seremoni gwobrau 'STAR' yn mis Tachwedd i ddathlu llwyddiannau'r plant mewn gofal. **Mai 2017** ▪ Sefydlwyd prosiect ôl-ofal. ▪ Y Bwrdd Ôl-ofal yn cyfarfod bob mis gyda chynllun gweithredu y cytunwyd arno. ▪ Cymeradwyo protocol ôl-ofal a thai ym mis Chwefror 2018 ▪ Cynhaliwyd trafodaethau gydag AD a Hamdden ynglŷn â phrofiad gwaith a gwasanaethau hamdden.	Gwaith clir o ran cynllunio llwybr yn darparu amcanion yn y cynllun i baratoi'r person ifanc ar gyfer bod yn oedolyn. Rhai sy'n gadael gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod rhywun yn gwrando arnynt a bod yr awdurdod yn eu cefnogi yn y cyfnod trosiannol cyn gadael gofal. Mae plant sy'n derbyn gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt ddylanwad ar y modd y darperir gwasanaethau ar eu cyfer. Canllawiau clir ar waith ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol drwy bolisïau, gweithdrefnau a hyfforddiant mewn perthynas â gwella canlyniadau i blant sy'n derbyn gofal.	Alex Kaitell, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGGCC mewn coch – prif flaenoriaethau

ATODIAD 2

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	TYSTIOLAETH: CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD / GWELLIANT DISGWYLIEDIG	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		▪ Drafft cynnar o'r polisi ariannol Ôl-ofal wedi'i lunio. ▪ Wrthi'n ystyried cynnal Digwyddiad Rhianta Corfforaethol ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion i gytuno ar gryfhau'r trefniadau presennol. ▪ Sefydlwyd grŵp ymgynghori gyda phlant sy'n derbyn gofal lle gallant roi eu barn am y gwaith datblygu y mae angen ei wneud.				
5.4	Datblygu a gweithredu Protocol ar gyfer Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gan fyfyrio ar y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 - Rhan 8 Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.	**Mehefin/Gorffennaf 2017** • Does dim cynnydd ynglyn ag adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas a rôl y Cyfarwyddwraig oherwydd materion capasiti **Mai 2017** • Adolygiad o'r protocol mewnol o ran rôl drosfwaol y Cyfarwyddwr yn nodi A B C • Bydd gwaith yn dechrau ar gryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn dilyn yr etholiadau lleol ym mis Mai 2017.	Cryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn yr Awdurdod Lleol.	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol	Mai 2017 2017	Medi 2017